

# **LIGUE NAVALE DU CANADA**



## **Normes de cours des officiers**

**LN(230)F**



## **Introduction**

### **Objectifs du mouvement de la formation des officiers de la Ligue navale**

1. La FONCTION PREMIÈRE de tous les officiers et instructeurs des cadets de la Ligue navale est d'assurer la SÉCURITÉ et le BIEN-ÊTRE des cadets qui leur sont confiés. Un officier doit remplir d'autres fonctions prescrites par le Comité national, la division et/ou la succursale, mais on se fie spécifiquement sur lui pour que la formation soit sécuritaire, intéressante et amusante. Le programme de perfectionnement des officiers de la Ligue navale procure aux participants les connaissances et les compétences pour remplir ce devoir. Les participants ont aussi l'occasion de s'améliorer et d'acquérir une expérience de commandement dans un milieu maritime.

### **Évaluation des besoins**

2. Avant l'élaboration et la distribution du présent document, le LN 7 (pour les cadets) et le LN 64 (pour les officiers) étaient la norme de référence pour les activités de formation des corps de cadets et des divisions de la LN. Au fil des années, l'incapacité du programme à répondre aux exigences des divisions et du corps a donné lieu à une variété d'interprétations et à une norme nationale inefficace. En raison du manque de cohésion d'une division à l'autre, les CCLN ne reçoivent pas la même formation d'un bout à l'autre du Canada. Le LN 7 a fini par devenir un « guide » qui ne tenait compte ni des objectifs ni des idéaux fondamentaux du programme.

3. En 1998, le Conseil national de la Ligue navale du Canada a approuvé l'élaboration de nouvelles normes de formation pour les cadets de la LN, de même qu'un programme restructuré en conséquence pour les officiers.

### **Résumé de la formation**

4. Les cadets atteindront les objectifs susmentionnés en cinq niveaux de formation. Les niveaux 1 à 4 sont basés sur la moitié d'une année de formation, soit 15 semaines. Le niveau 5 est basé sur une année de formation, soit 30 semaines. La grille suivante illustre la répartition des sujets pour chaque niveau de formation.

5. Chaque sujet comporte un objectif indiquant, de façon générale, ce que les candidats devraient retirer de leur formation :

#### **Introduction à la Ligue navale**

Permet aux nouveaux membres d'avoir un aperçu de l'organisation.

#### **Compréhension des problèmes des jeunes**

#### **Reconnaissance et gestion des abus**

#### **Politique sur le harcèlement**

Ces sujets rassemblés englobent tout le matériel relié à la prévention des mauvais traitements et du harcèlement dans le programme des cadets de la LN.

**Sensibilisation à l'environnement**

Introduction aux procédures environnementales à suivre dans les activités des cadets de la LN.

**Drill**

Instruction sur les haltes de base et les mouvements de marche, les cérémonies et la procédure.

**Uniformes**

Présentation de l'uniforme de l'officier de la LN et des méthodes d'entretien.

**Système divisionnaire**

Information sur l'historique, les pratiques et l'utilisation du système divisionnaire par la Ligue navale.

**Programme de formation des cadets de la Ligue navale**

Présentation du matériel couvert par le programme de formation des cadets.

**Technique d'instruction**

Aspects théoriques et pratiques de l'enseignement aux cadets.

**Qualités de l'officier et esprit d'initiative**

Instructions sur les méthodes et les pratiques utilisées par les officiers de la LN avec les cadets.

**Tâches et responsabilités**

Information sur les responsabilités reliées aux différents grades des officiers dans un corps de cadets de la LN.

**Prise du commandement**

Les procédures, pratiques et rapports requis pour la prise de commandement d'un corps de cadets de la LN.

**Recrutement et sélection**

Discussion sur les plans et stratégies de recrutement, plus des « pratiques exemplaires ».

**Relations avec les autres succursales**

Discussion sur les procédures d'interaction avec la succursale et le fonctionnement des relations.

**Relations entre divisions**

Discussion sur les procédures d'interaction avec la division et le fonctionnement des relations.

**Gestion des ressources humaines et perfectionnement des officiers**

Perfectionnement des officiers et délégation des tâches.

**Politique locale de sécurité**

Information sur la sécurité pendant les activités des cadets et création d'une politique de sécurité.

### **Trousse d'étude**

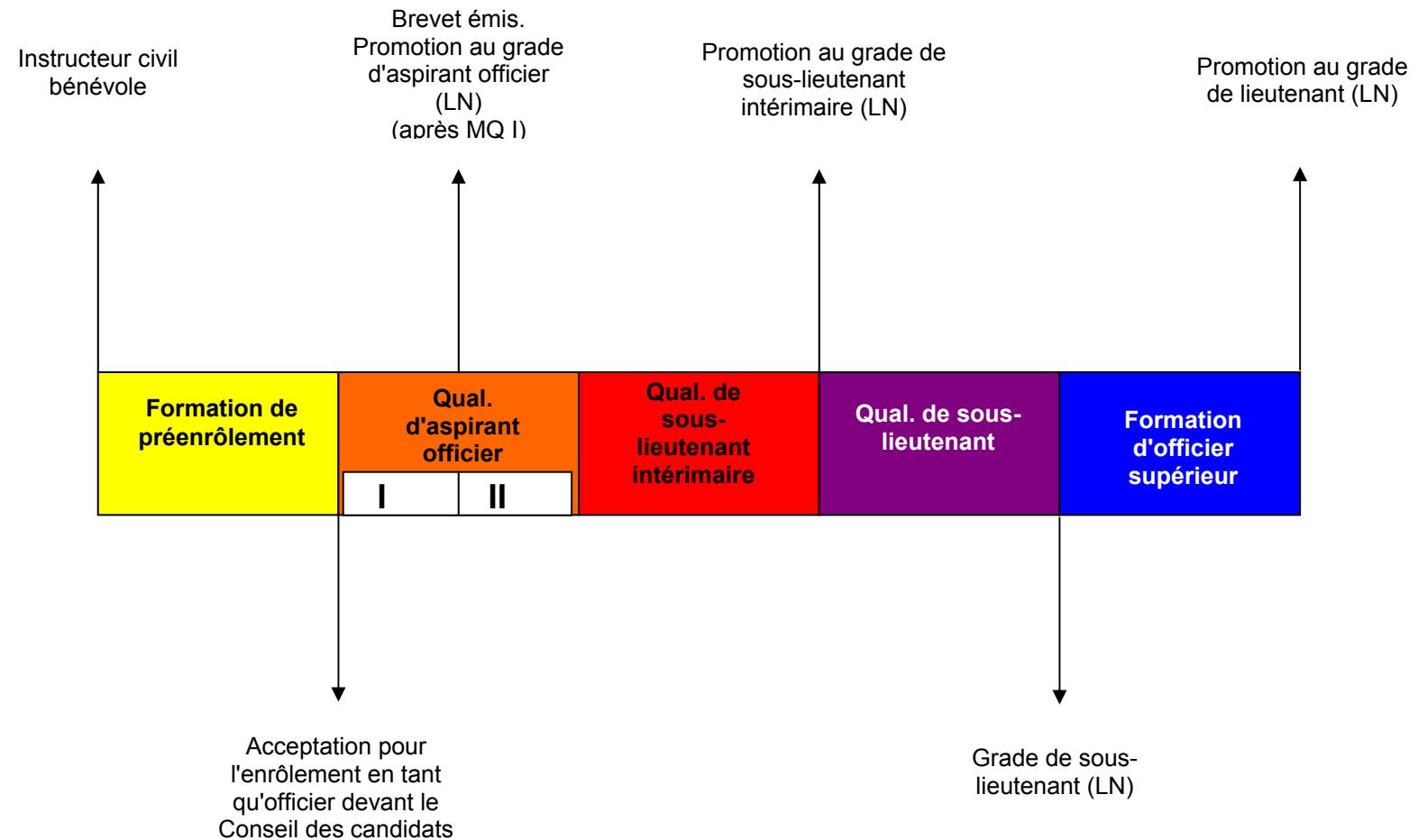
6. Les trousse d'étude à la maison ont été conçues pour permettre aux officiers qui assument des tâches spécifiques au sein du corps (p. ex., administration, approvisionnement) de prendre connaissance du matériel à leur propre rythme. Il y a aussi des trousse d'étude pour la formation préparatoire à l'enrôlement. On veut ainsi pouvoir donner la formation au besoin plutôt qu'une fois par année au niveau divisionnaire. L'aide à l'assimilation du matériel de ces trousse devrait être accordée par des officiers d'expérience qui font partie du corps.

### **Modification des normes nationales**

7. Le président du dossier des cadets de la Ligue navale est responsable de la modification du présent document. Toute suggestion de modification devrait être envoyée au bureau national de la LNC par l'entremise de la division.

# Programme de perfectionnement des officiers de la Ligue navale

## Résumé de l'échelon des grades



## Perfectionnement des officiers de la LN

### Résumé de la formation

NCO	Sujet	Durée
<b>Formation de préenrôlement</b>		
Les objectifs de rendements détaillés dans cette section sont directement liés à la sécurité et au bien-être des cadets de la Ligue navale. La formation sera livrée sous forme de trousse d'étude aux potentiels officiers de la Ligue navale. Les officiers potentiels de la Ligue navale doivent répondre à toutes les exigences de la formation afin d'être recommandés pour un brevet. Les NCO 102 et NCO 104 vont également être étudiés sur une base annuelle par les officiers de la Ligue navale à partir d'ateliers locaux.		
101	Introduction à la Ligue navale	S/O
102	Comprendre les problèmes des jeunes	
103	Reconnaissance et gestion des abus (article?)	8 x 50 min
104	Politique critiques	
105	Sensibilisation à l'environnement	S/O
<b>Qualification I d'aspirant officier</b>		
Ce niveau de formation va fournir toutes les compétences et l'information nécessaires au rang d'aspirant officier. La formation exige que les candidats complètent une trousse d'étude avant d'assister aux ateliers. Les sujets seront enseignés sous forme d'ateliers et d'exercices pratiques. La formation préparatoire à l'enrôlement et à la Qualification I d'aspirant officier doivent être réalisées dans un même temps, et l'achèvement des deux niveaux est nécessaire avant l'émission d'un brevet.		
206 a)	Drill	7 x 50 min
207	Uniformes	2 x 50 min
208	Système divisionnaire	1 x 50 min
209	Programme de formation des cadets de la Ligue navale	2 x 50 min
<b>Qualification II d'aspirant officier</b>		
Ce niveau de formation fournira la majorité des compétences et de l'information nécessaires au rang d'aspirant officier. Il exige que les candidats complètent une trousse d'étude avant d'assister aux ateliers. Les sujets seront enseignés sous forme d'ateliers et d'exercices pratiques.		
206 b)	Drill	6 x 50 min
210	Technique d'instruction	3 x 50 min
212	Qualités de l'officier et commandement	3 x 50 min
<b>Qualification de sous-lieutenant intérimaire</b>		
Cette formation doit être suivie avant une promotion au grade de sous-lieutenant provisoire (LN). Elle exige que les candidats complètent une trousse d'étude avant d'assister aux ateliers. Les sujets seront enseignés sous forme d'ateliers et d'exercices pratiques. Après l'achèvement de la qualification de sous-lieutenant intérimaire, l'officier sera en mesure d'agir au sein de la structure du corps et d'accomplir des tâches en tant qu'Officier du Jour, Officier divisionnaire/ (par intérim) et possèdera les compétences requises pour former les cadets de la LN.		
306	Drill	2 x 50 min
309	Programme de formation des cadets de la Ligue navale	2 x 50 min
310	Technique d'instruction	4 x 50 min
311	Responsabilités et tâches	2 x 50 min
312	Commandement	2 x 50 min

## Résumé de la formation (suite)

### Qualification de sous-lieutenant

Ce niveau de formation fournira toutes les compétences et l'information requises pour la promotion au grade de sous-lieutenant (LN). Il exige que les candidats complètent une trousse d'étude avant d'assister aux ateliers. Les sujets seront enseignés sous forme d'ateliers et d'exercices pratiques. Après la qualification de sous-lieutenant, l'officier sera en mesure d'accomplir des tâches reliées au grade d'officier d'administration et d'officier d'approvisionnement (en même temps que les trousse d'étude) et d'officier divisionnaire.

409	Programme de formation des cadets de la Ligue navale	3 x 50 min
410	Technique d'instruction	5 x 50 min
412	Commandement	4 x 50 min

### Formation d'officier supérieur

Ce niveau de formation fournira toutes les compétences et l'information requises pour la promotion au grade de lieutenant (LN). Il exige que les candidats complètent une trousse d'étude avant d'assister aux ateliers. Les sujets seront enseignés sous forme d'ateliers et d'exercices pratiques. À la fin du niveau III, l'officier sera en mesure d'accomplir les tâches reliées au grade d'officier à l'entraînement et en second. Ce niveau fournit également la formation préliminaire pour assumer les responsabilités de commandant. L'accent est mis surtout sur la direction des officiers subalternes du corps.

509	Programme de formation des cadets de la ligue navale	4 x 50 min
510	Technique d'instruction	4 x 50 min
511	Tâches et responsabilités	2 x 50 min
512	Commandement	2 x 50 min

Note : les normes de cours des officiers (NCO) sont numérotées selon

la phase de formation dont il est question (p. ex., toutes les formations de qualification d'aspirant officier commencent par <2>);

la matière traitée, telle qu'elle apparaît dans le programme (p. ex., toutes les techniques d'instruction se terminent par <10>).

La formation suivante peut avoir lieu lorsque nécessaire et n'est pas considérée comme faisant partie de la progression de la formation :

### Séminaire de commandant

Ce niveau de formation fournira toutes les compétences et l'information requises pour assumer les responsabilités de commandant du corps. La formation aura lieu sous forme d'atelier annuel sous la direction du personnel divisionnaire.

613	Prise du commandement	3 x 50 min
614	Recrutement et sélection	2 x 50 min
615	Relations avec les autres succursales	1 x 50 min
616	Relations divisionnaires	1 x 50 min
617	Gestion du personnel et perfectionnement de l'officier	3 x 50 min
618	Politique locale sur la sécurité	2 x 50 min

### Trousse d'étude

HS 01	Administration	S/O
HS 02	Approvisionnement	

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

## **Formation préparatoire à l'enrôlement**

## **NCO 101 Introduction à la Ligue navale du Canada**

### **1. Performance**

Démontrer une compréhension et une connaissance de la Ligue navale du Canada.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats à la formation la trousse d'étude de préenrôlement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, pour des raisons d'efficacité, il est bon d'établir des échéances avec le commandant. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

Il n'y a pas de temps alloué. Les candidats doivent faire ce NCO dans leurs temps libres.

### **4. Norme**

Répondre aux questions devant un Conseil des candidats dans des domaines ayant trait à la structure et à l'organisation de la Ligue navale du Canada.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours du Conseil des candidats :

- a) la raison d'être et les objectifs de la Ligue navale du Canada (LN 24);
- b) la structure et l'organisation de la Ligue navale du Canada (LN 35); et
- c) l'historique de la Ligue navale du Canada.

### **6. Détails du test**

Les candidats doivent répondre brièvement aux questions posées par le Conseil des candidats.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 102 Comprendre les problèmes des jeunes**

### **1. Performance**

Participer à une discussion et démontrer une compréhension des problèmes des jeunes.

### **2. Conditions**

Les conditions suivantes s'appliquent :

- a) Le corps remet aux candidats à la formation la trousse d'étude de préenrôlement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, pour des raisons d'efficacité, il est bon d'établir des échéances avec le commandant. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle;
- b) Les commandants devraient inviter un conférencier (c.-à-d., un travailleur social) à présenter du matériel à tout le personnel du corps. Cette invitation sera réexaminée d'année en année.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes (NCO 102, 103 et 104 combinés).

### **4. Norme**

Répondre aux questions du Conseil des candidats dans des domaines concernant les problèmes des jeunes.

### **5. Points d'enseignement**

Le matériel de cet NCO pourra être modifié annuellement. Le commandant devrait s'efforcer de trouver la plus récente information.

### **6. Détails du test**

Les candidats doivent répondre brièvement aux questions posées par le Conseil des candidats. Les réponses devraient donner de l'information sur des problèmes actuels et sur les moyens d'y faire face en cas de besoin.

### **7. Instructions supplémentaires**

Les questions posées par le Conseil des candidats devraient normalement susciter des réponses approximatives, car il n'y a pas de réponses bonnes ou mauvaises. Des réponses faisant appel au bon sens et à l'information fournie par le matériel NCO sont souhaitables.

## **NCO 103 Reconnaissance et gestion des situations d'abus**

### **1. Performance**

Participer à une discussion et démontrer une compréhension des situations de mauvais traitements et des moyens de les traiter.

### **2. Conditions**

Les conditions suivantes s'appliquent :

- a) Le corps remet aux candidats à la formation la trousse d'étude de préenrôlement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, pour des raisons d'efficacité, il est bon d'établir des échéances avec le commandant. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle;
- b) Les commandants devraient inviter un conférencier (c.-à-d., un travailleur social) à présenter du matériel à tout le personnel du corps. Cette invitation sera réexaminée d'année en année.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes (NCO 102, 103 et 104 combinés).

### **4. Norme**

Répondre aux questions du Conseil des candidats dans des domaines ayant trait à la reconnaissance et à la gestion des situations d'abus.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de l'atelier :

- a) harcèlement (définitions, exemples, consentement);
- b) abus (types, définitions, exemples de mauvais traitements);
- c) conséquences (légalités, droits et responsabilités);
- d) fonctions et actions des dirigeants.

### **6. Détails du test**

Les candidats doivent répondre brièvement aux questions posées par le Conseil des candidats.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 104 Politique critique**

### **1. Performance**

Participer à une discussion et démontrer une connaissance de la politique Ligue navale du Canada concernant le harcèlement, des cadet concernant la sécurité, de l'alcool et les drogues.

### **2. Conditions**

Les conditions suivantes s'appliquent :

- a) Le corps remet aux candidats à la formation la trousse d'étude de préenrôlement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, pour des raisons d'efficacité, il est bon d'établir des échéances avec le commandant. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation sera réalisée au moyen de l'étude personnelle.
- b) Les commandants devraient inviter un conférencier (c.-à-d., un travailleur social) à présenter du matériel à tout le personnel du corps. Cette invitation sera réexaminée d'année en année.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes (NCO 102, 103 et 104 combinés).

### **4. Norme**

Répondre aux questions du Conseil des candidats directement reliées avec la politique de la Ligue navale du Canada concernant le harcèlement.

### **5. Points d'enseignement**

Le matériel de cet NCO est directement relié à LN(100), Annexe B, C et D.

### **6. Détails du test**

Les candidats doivent répondre brièvement aux questions posées par le Conseil des candidats.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 105 Sensibilisation à l'environnement**

### **1. Performance**

Participer à une discussion et démontrer une compréhension des préoccupations environnementales pendant les activités des cadets.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats à la formation la trousse d'étude de préenrôlement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, pour des raisons d'efficacité, il est bon d'établir des échéances avec le commandant. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation sera réalisée au moyen de l'étude personnelle.

### **3. Durée**

Il n'y a pas de temps alloué. Les candidats font leur NCO dans leurs temps libres.

### **4. Norme**

Répondre aux questions du Conseil des candidats directement reliées à la sensibilisation à l'environnement.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants relatifs la sensibilisation à l'environnement seront soulevés dans la trousse :

- a) formation locale du corps;
- b) formation sur le terrain;
- c) formation sur l'eau.

### **6. Détails du test**

Les candidats doivent répondre brièvement aux questions posées par le Conseil des candidats.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

**Qualification I d'aspirant officier**

## **NCO 206 Drill**

### **1. Performance**

Démontrer une compréhension et la capacité d'effectuer des mouvements de drill de base.

### **2. Conditions**

Les candidats en formation recevront des directives sur le drill de base au cours de la fin de semaine de Qualification I d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

7 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent démontrer une bonne compréhension des cérémonies des couleurs et du crépuscule, et être capables d'effectuer le drill associé aux divisions.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés :

- a) le but et la procédure des cérémonies des couleurs et du crépuscule;
- b) l'exécution des mouvements suivants :
  - position de garde à vous;
  - passage de <garde à vous> à <en place repos>;
  - passage de <en place repos> à <repos>;
  - passage de <repos> à <garde à vous>;
  - alignement par la droite
  - ouverture et fermeture des rangs
  - virage à la halte
  - salutation de la main à la halte

### **6. Détails du test**

Au cours de la fin de semaine de Qualification I d'aspirant officier ou au sein du corps, les candidats doivent effectuer les mouvements de drill de base de manière satisfaisante pour les instructeurs. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 207 Uniformes**

### **1. Performance**

Démontrer la capacité de porter et d'entretenir convenablement son uniforme.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats la trousse d'étude de perfectionnement d'aspirant officier. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent répondre aux questions (oralement ou par écrit) relatives à l'ordre de tenue et à la tenue réglementaire pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) ordre de tenue et tenue réglementaire;
- b) l'entretien de l'uniforme d'officier de la LN.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification d'aspirant officier ou au sein du corps. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 208 Système divisionnaire**

### **1. Performance**

Démontrer une compréhension du système divisionnaire.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats la trousse d'étude de perfectionnement d'aspirant officier. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

1 période de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent répondre aux questions (oralement ou par écrit) relatives au système divisionnaire pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) le but du système divisionnaire;
- b) l'organisation divisionnaire du corps.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification d'aspirant officier ou au sein du corps.

### **7. Instructions supplémentaires**

Bien que les candidats ne soient pas jugés en tant qu'officiers divisionnaires à cette étape de leur perfectionnement, il est important pour eux de comprendre le système divisionnaire comme partie intégrale de la formation de cadet de la Ligue navale.

## **NCO 209 Programme de formation des cadets de la Ligue navale**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension du Programme de formation des cadets de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats la trousse d'étude de perfectionnement d'aspirant officier. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent répondre aux questions (oralement ou par écrit) relatives au Programme de formation des cadets de la Ligue navale pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) les objectifs du Programme de formation des cadets de la Ligue navale;
- b) le contenu du Programme de formation des cadets de la Ligue navale;
- c) le procédure d'évaluation et de promotion des cadets de la Ligue navale.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification d'aspirant officier ou au sein du corps.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

## **Qualification II d'aspirant officier**

## **NCO 206 Drill**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension et la capacité d'effectuer des mouvements de drill de base en marche.

### **2. Conditions**

Les candidats en formation recevront des directives sur le drill de base en marche au cours de la fin de semaine de Qualification II d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

6 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent être capables d'effectuer le drill associé au défillement à l'occasion d'une parade.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés :

- a) L'exercice d'escouade en marche sans armes comprend :
  - marcher, faire halte et faire une conversion au pas cadencé,
  - défiler.
- b) Prendre le commandement d'une division.

### **6. Détails du test**

Au cours de la fin de semaine de Qualification II d'aspirant officier ou au sein du corps, les candidats doivent effectuer les mouvements de drill de base de manière satisfaisante pour les instructeurs. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 210 Technique d'instruction**

### **1. Performance**

Démontrer sa capacité à parler en public.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats la trousse d'étude de perfectionnement d'aspirant officier. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification II d'aspirant officier. Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

3 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent parler devant un groupe sur un sujet relié à la Ligue navale du Canada.

### **5. Points d'enseignement**

Les techniques efficaces de communication devant un groupe seront soulevées dans la trousse et au cours de la fin de semaine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification II d'aspirant officier ou au sein du corps. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 212 Art du commandement**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension des principes fondamentaux de l'art du commandement.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux candidats la trousse d'étude de perfectionnement d'aspirant officier. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les candidats reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification II d'aspirant officier.

Facultativement, cet entraînement peut être dirigé au sein du corps, surveillée par le OC, et examiné par le OC/l'officier de division.

### **3. Durée**

3 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion et fournir des solutions à des problèmes de commandement.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) styles de commandement,
- b) supervision des cadets,
- c) principes du commandement.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification II d'aspirant officier ou au sein du corps. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Après la présentation du matériel, les candidats devraient être répartis en petits groupes pour résoudre ensemble des problèmes de commandement fréquents.

**PROGRAMME DE  
PERFECTIONNEMENT DES  
OFFICIERS DE LA LIGUE  
NAVALE**

**Qualification de sous-lieutenant  
intérimaire**

## **NCO 306 Drill**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension et la capacité d'enseigner une classe de drill.

### **2. Conditions**

Les officiers en formation reçoivent au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant intérimaire du matériel et des instructions sur la méthode d'enseigner le drill. L'information est aussi incluse dans la trousse d'étude perfectionnement de sous-lieutenant intérimaire.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers seront capables d'enseigner avec efficacité une classe de drill.

### **5. Points d'enseignement**

Les instructions de drill seront soulevées au cours de la fin de semaine et dans la trousse de qualification de sous-lieutenant intérimaire.

### **6. Détails du test**

Les officiers devront assister à des leçons sur l'enseignement du drill. L'évaluation des candidats se fera à l'unité locale sous la supervision du commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 309 Programme de formation des cadets de la Ligue navale**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension du contenu du Programme de formation des cadets de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant intérimaire. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant intérimaire.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit), compléter les tâches pratiques reliées au Programme de formation des cadets de la Ligue navale (NFC 06 et NFC 07) pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) le contenu de NFC 06 Matelotage;
- b) le contenu de NFC 07 Connaissance de la marine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant intérimaire. Une évaluation supplémentaire se fera à l'unité locale.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 310 Technique d'instruction**

### **1. Performance**

Les officiers doivent démontrer leur capacité à préparer et à enseigner une leçon.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant intérimaire. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant intérimaire.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent enseigner pendant une courte période à la satisfaction du ou des instructeurs.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) principes d'enseignement;
- b) planification et préparation.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant intérimaire. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Chaque candidat ou candidate est évalué à partir d'une courte leçon. Les tests portent surtout sur les points d'enseignement de ce NCO.

## **NCO 311 Responsabilités et tâches**

### **1. Performance**

Les officiers agissent en tant qu'officiers divisionnaires pour une période de six mois.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant intérimaire. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant intérimaire.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) reliées au système divisionnaire pour obtenir la note de passage de 70 %. Les officiers doivent effectuer les tâches d'officier divisionnaire au niveau du corps à la satisfaction du commandant.

### **5. Points d'enseignement**

Les tâches d'officier divisionnaire seront soulevées dans la trousse et au cours de la fin de semaine. Elles comprendront ce qui suit :

- a) la procédure pour les demandeurs et les conscrits réfractaires;
- b) la procédure disciplinaire.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant intérimaire. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 312 Art du commandement**

### **1. Performance**

Les officiers doivent assumer un rôle de commandement au niveau du corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant intérimaire. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant intérimaire.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) reliées à l'art du commandement pour obtenir la note de passage de 70 %. Les officiers doivent assumer un rôle de commandement au niveau du corps à la satisfaction du commandant.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) la motivation des cadets;
- b) les types d'ordres.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant intérimaire. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

**PROGRAMME DE  
PERFECTIONNEMENT DES  
OFFICIERS DE LA LIGUE  
NAVALE**

**Qualification de sous-lieutenant**

## **NCO 409 Programme de formation des cadets de la Ligue navale**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension du contenu du Programme de formation des cadets de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant.

### **3. Durée**

3 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) et compléter des tâches pratiques reliées au Programme de formation des cadets de la Ligue navale (NFC 08 et NFC 1) pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) le contenu de NFC?? 08 Matelotage;
- b) le contenu de NFC 11 Orientation.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 410 Technique d'instruction**

### **1. Performance**

Les officiers doivent démontrer leur capacité à préparer et enseigner une leçon NFC de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant.

### **3. Durée**

5 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent enseigner une leçon en classe à la satisfaction du ou des instructeurs.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) utilisation efficace des aides à la formation;
- b) technique appropriée de questionnement.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Chaque candidat ou candidate est évalué à partir d'une leçon NFC complète de la Ligue navale.

## **NCO 412 Art du commandement**

### **1. Performance**

Les officiers doivent assumer un rôle de commandement au niveau du corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement de sous-lieutenant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de qualification de sous-lieutenant.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) reliées à l'art du commandement pour obtenir la note de passage de 70 %. Les officiers doivent assumer un rôle de commandement au niveau du corps à la satisfaction du commandant.

### **5. Points d'enseignement**

Le résolution de problèmes sera soulevé dans la trousse et au cours de la fin de semaine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de Qualification de sous-lieutenant. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

## **Formation d'officier supérieur**

## **NCO 509 Programme de formation des cadets de la Ligue navale**

### **1. Performance**

Démontrer la capacité d'adopter un plan de formation optionnel.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement d'officier supérieur. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de formation d'officier supérieur.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent élaborer une programme de formation optionnel et planifier un exercice pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) plans de formation optionnels;
- b) planification d'exercices de fin de semaine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de formation d'officier supérieur.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 510 Technique d'instruction**

### **1. Performance**

Les officiers doivent démontrer leur capacité à préparer et enseigner une leçon basée sur un sujet du Programme de formation des cadets de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement d'officier supérieur. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de formation d'officier supérieur.

### **3. Durée**

4 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent donner une leçon complète en classe à la satisfaction du ou des instructeurs.

### **5. Points d'enseignement**

Différentes méthodes d'enseignement seront soulevées dans la trousse et au cours de la fin de semaine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de perfectionnement d'officier supérieur. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 511 Responsabilités et tâches**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension des tâches et responsabilités incombant aux postes d'officiers du corps de cadets de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement d'officier supérieur. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de formation d'officier supérieur.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) pour obtenir la note de passage de 70 %.

### **5. Points d'enseignement**

Les tâches et responsabilités des officiers suivants seront soulevées dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) commandant,
- b) commandant en second,
- c) officier de l'instruction,
- d) officier administratif,
- e) officier d'approvisionnement.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de perfectionnement d'officier supérieur.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 512 Art du commandement**

### **1. Performance**

Les officiers doivent assumer un rôle de commandement au niveau du corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de perfectionnement d'officier supérieur. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister à la fin de semaine de formation. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt, cmdt en second et OIE) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours de la fin de semaine de formation d'officier supérieur.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les officiers doivent répondre à des questions (oralement ou par écrit) reliées à l'art du commandement pour obtenir la note de passage de 70 %. Les officiers doivent également assumer un rôle de commandement au niveau du corps à la satisfaction du commandant.

### **5. Points d'enseignement**

La procédure des tâches sera soulevée dans la trousse et au cours de la fin de semaine.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu la fin de semaine de perfectionnement d'officier supérieur. Une évaluation continue pourrait être instaurée au sein du corps en tant qu'exigence locale de performance.

### **7. Instructions supplémentaires**

On évalue la connaissance qu'ont les candidats de la procédure des tâches. Une évaluation de performance devrait avoir lieu à l'unité locale.

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

## **Séminaire de commandant**

## **NCO 613 Prise du commandement**

### **1. Performance**

Démontrer la compréhension des procédures requises pour la prise de commandement.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours du séminaire de commandant.

### **3. Durée**

3 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion et compléter une tâche à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) procédures de passation du commandement;
- b) la cérémonie de passation du commandement.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 614 Recrutement et sélection**

### **1. Performance**

Participer à une discussion de groupe et développer un plan de recrutement pour le corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement devraient également être soulevés au cours du séminaire de commandant.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion et compléter une tâche en groupe à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) responsabilités des succursales et du corps;
- b) développement d'un plan de recrutement;
- c) les « meilleures méthodes » de recrutement.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 615 Relations avec les autres succursales**

### **1. Performance**

Participer à une discussion sur les relations entre le corps et les autres succursales de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. On recommande aux officiers de demander de l'aide aux présidents des succursales. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

1 période de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) révision des rôles et responsabilités des succursales de la Ligue navale;
- b) rapports et procédures;
- c) processus de communication;
- d) études de cas.

### **6. Détails du test**

La discussion aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 616 Relations divisionnaires**

### **1. Performance**

Participer à une discussion sur les relations entre le corps et les divisions de la Ligue navale.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

1 période de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) révision des rôles et responsabilités des divisions de la Ligue navale (LN 8, Annexe 4b);
- b) rapports et procédures;
- c) études de cas.

### **6. Détails du test**

La discussion aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 617 Gestion du personnel et perfectionnement de l'officier**

### **1. Performance**

Participer à une discussion sur la gestion du personnel et le perfectionnement de l'officier.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

3 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) perfectionnement de l'officier;
- b) maintien de notes et de dossiers sur le personnel;
- c) délégation des tâches.

### **6. Détails du test**

La discussion aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

## **NCO 618 Politique locale sur la sécurité**

### **1. Performance**

Participer à une discussion de groupe et élaborer une politique locale sur la sécurité.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude de séminaire de commandant. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée avant d'assister au séminaire. Les officiers reçoivent aussi des directives du commandant au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle. Les points d'enseignement seront aussi soulevés dans le cadre du séminaire de commandant.

### **3. Durée**

2 périodes de 50 minutes

### **4. Norme**

Les candidats doivent participer à une discussion et compléter une tâche à la satisfaction de l'officier-instructeur.

### **5. Points d'enseignement**

Les points suivants seront soulevés dans la trousse et au cours de la fin de semaine :

- a) facteurs de formation sécuritaires;
- b) supervision des cadets;
- c) politique du commandant sur la sécurité.

### **6. Détails du test**

Le test aura lieu dans le cadre du séminaire de commandant.

### **7. Instructions supplémentaires**

Sans objet

# **PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES OFFICIERS DE LA LIGUE NAVALE**

## **Trousses d'étude**

## **HS 01 Administration**

### **1. Performance**

Assumer les tâches d'officier administratif au niveau du corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude d'administration. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée pour que la candidate ou le candidat soit nommé à un poste d'officier administratif. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt et cmdt en second) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

Pas de temps alloué. Les candidats doivent compléter ce NCO dans leurs temps libres.

### **4. Norme**

Les candidats doivent répondre à des questions et compléter des tâches reliées au poste d'officier administratif.

### **5. Points d'enseignement**

La trousse d'étude d'administration contient toute l'information nécessaire pour assumer efficacement le poste d'officier administratif au niveau du corps.

### **6. Détails du test**

L'achèvement de la trousse d'étude d'administration constitue le test pour ce NCO.

### **7. Instructions supplémentaires**

Les trousse d'études complétées doivent être acheminées aux divisions pour assurer une norme uniforme d'achèvement et de rectitude.

## **HS 02 Approvisionnement**

### **1. Performance**

Assumer les tâches d'officier d'approvisionnement au niveau du corps.

### **2. Conditions**

Le corps remet aux officiers la trousse d'étude en approvisionnement. Ce matériel doit être étudié dans les temps libres. Toutefois, la trousse au complet doit être terminée pour que la candidate ou le candidat soit nommé à un poste d'officier d'approvisionnement. Les officiers reçoivent aussi des directives des officiers du corps (cmdt et cmdt en second) au besoin. La préparation à l'évaluation se fait par l'observation, la recherche et l'étude personnelle.

### **3. Durée**

Pas de temps alloué. Les candidats doivent compléter ce NCO dans leurs temps libres.

### **4. Norme**

Les candidats doivent répondre à des questions et compléter des tâches reliées au poste d'officier d'approvisionnement.

### **5. Points d'enseignement**

La trousse d'étude d'administration contient toute l'information nécessaire pour assumer efficacement le poste d'officier d'approvisionnement au niveau du corps.

### **6. Détails du test**

L'achèvement de la trousse d'étude d'administration constitue le test pour ce NCO.

### **7. Instructions supplémentaires**

Les trousse d'études complétées doivent être acheminées aux divisions pour assurer une norme uniforme d'achèvement et de rectitude.